



*Comune di Vigodarzere*

*Provincia di Padova*

Economico-Finanziario  
Personale e Organizzazione

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO**

**N. 20 DEL 04/03/2013**

**OGGETTO**

**COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' , LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)**

Determinazione adottata nell'esercizio di funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto il 04/03/2013

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
csa

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Rag. Vasco Saretta

**ATTESTAZIONI CONTABILI – ESECUTIVITA'**

In ordine alla regolarità contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, si esprime parere favorevole.

Questa determinazione è esecutiva dalla data odierna.

Lì, 06/03/2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-  
FINANZIARIO  
Vasco Saretta

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO che l'art. 21 della L. 04/11/2010 n. 183 ha integrato e modificato l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e che lo stesso prevede, in particolare:

- per le amministrazioni pubbliche la costituzione al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (d'ora in poi CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
- il CUG deve avere composizione paritetica ed essere formato:
  - da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione
  - da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione
  - dal Presidente del Comitato che è designato dall'Amministrazione;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce alla ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

RICHIAMATA la Direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, di cui al predetto art. 21 – punto 4 - della L. 183/2010, nella quale viene precisato, tra l'altro, che il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigenti e personale del comparto) e che i componenti dello stesso restano in carica quattro anni;

CONSIDERATO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 11 ottobre 2012, è stato istituito il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" rinviando a successivi atti la nomina dei componenti e del presidente secondo le competenze individuate nell'organizzazione comunale;

VISTO l'art. 49 del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e Servizi, come modificato con la predetta deliberazione di Giunta Comunale n. 121, nel quale si demanda la nomina dei componenti e del presidente del CUG al Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione;

ATTESO che il citato art. 49 stabilisce che il CUG è composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nel comparto e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione comunale ivi compreso il presidente, nonché da altrettanti componenti supplenti;

RILEVATO che le OO.SS., maggiormente rappresentative all'interno dell'ente, sono in numero di 3 per il comparto e precisamente CGIL, CISL e UIL;

RITENUTO, conseguentemente, di costituire il CUG con un numero di 6 componenti effettivi e relativi supplenti;

VISTI:

- la propria nota (prot. n. 10927 del 23 ottobre 2012) inviata alle Organizzazioni Sindacali (CGIL, CISL e UIL) con la quale si è chiesto di comunicare i nominativi dei componenti effettivi e supplenti del costituendo Comitato;
- l'avviso di interpello del 23.01.2013 rivolto a tutti i dipendenti dell'ente, per raccogliere adesioni a far parte del CUG con richiesta di invio del proprio curriculum vitae dal quale

desumere le esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing, e del contrasto alle discriminazioni, con riserva di approfondire, mediante un colloquio, le conoscenze nelle materie di competenza del CUG e le attitudini personali;

RILEVATO che le OO.SS. hanno provveduto a nominare i componenti del CUG e precisamente:

- la FP CGIL – ha nominato Vettore Lucia come componente effettivo e Montesin Giovanna come componente supplente (prot. n. 13138A del 17/12/2012)
- la UIL FPL – ha nominato Bonato Maria Paola come componente effettivo e Fabio Coppo come componente supplente (prot. n. 13139A del 17/12/2012)
- la CISL FP – ha nominato Gamba Teresa come componente effettivo (prot. n. 12904A del 10/12/2012);

VERIFICATO che, in seguito all'Avviso di interpello, non sono pervenute all'ente domande di adesione da parte dei dipendenti :

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 57 del DLgs. 165/2001, il CUG deve essere formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione;

RITENUTO di individuare quali rappresentanti dell'amministrazione:

- Piva Lucio , Saretta Vasco e Carolo Vania come componenti effettivi
- Frison Maristella, Bovo Nicoletta , Maran Laura come componenti supplenti;

RITENUTO opportuno pertanto dover procedere alla nomina di n. 3 componenti effettivi e n. 3 componenti supplenti;

VISTI

- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. e in particolare l'art. 57;
- l'art. 21 della L. 183/2010;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida "sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- l'art. 49 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

## **d e t e r m i n a**

1. di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione ;

1. di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Vigodarzere, istituito con delibera di Giunta Comunale n. 121 del 11.10.2012 che risulta così composto:

**Rappresentanti dell'Amministrazione**

- Componenti effettivi: Piva Lucio, Carolo Vania e Saretta Vasco
- Componenti supplenti: Frison Maristella, Bovo Nicoletta e Maran Laura;

**Rappresentanti di parte sindacale**

- Componenti effettivi: Vettore Lucia, Bonato Maria Paola e Gamba Teresa
- Componenti supplenti: Montesin Giovanna, Coppo Fabio;

2. di dare atto che il CUG una volta costituito individua il proprio presidente tra i rappresentanti indicati dall'amministrazione comunale e che il presidente viene nominato con atto Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione;

3. di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta ;
4. di dare atto che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento che deve essere approvato dalla Giunta;
5. di inviare il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alle RSU, alle OO.SS. territoriali e al Segretario Generale;
6. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito dell'ente.
7. che l'originale della presente determinazione, composta di n. 4 pagine e dell'eventuale visto di regolarità contabile, viene inoltrata al Settore Affari culturali e sociali – Servizio Segreteria per quanto di competenza.